



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 2]

नई दिल्ली, जनवरी 7—जनवरी 13, 2018, शनिवार/पौष 17—पौष 23, 1939

No. 2]

NEW DELHI, JANUARY 7—JANUARY 13, 2018, SATURDAY/PAUSHA 17—PAUSHA 23, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2018

**सा.का.नि. 10.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी हैड कांस्टेबल (घुड़सवारी) भर्ती नियम, 1980 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में हैड कांस्टेबल (घुड़सवारी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

### 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम — सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैड कांस्टेबल (घुड़सवारी) भर्ती नियम, 2018 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

### 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती को पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, से विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **षिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध कर तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श कर के इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु—सीमा	सीधे भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
हैड कांस्टेबल (घुड़सवारी)	07*(2018)  * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर — 4	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय पुलिस संगठनों या राज्य पुलिस पदधारियों में से ;

- 1) सदृश्य पद धारण करने वाले; या हैड कांस्टेबल (अश्वारोही पुलिस);  
या
- 2) कांस्टेबल (अश्वारोही) पुलिस जिसे मूल काडर में प्रोन्नति के लिए उपयुक्त पाया गया।

**वांछनीय :**

- 1) अश्वारोहण प्रशिक्षण में 5 वर्ष तक का अनुभव होना चाहिए।
- 2) प्रतिष्ठित घुड़दौड़ स्पर्धाओं में पदक जीता होना चाहिए।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति कि अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति कि अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु—सीमा आवेदन प्राप्त करने कि अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी

यदि विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण पर विचार हेतु) विद्यमान हैं तो उसका परिमाण क्या है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 23011/09/2017—पीटी]

अजय कुमार सिंह, अवर सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**

New Delhi, the 10th January, 2018

**G.S.R. 10.—** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy Head Constable (Riding) Recruitment Rules, 1980, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cooks in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad under the Ministry of Home Affairs, namely :-

1. **Short title and commencement.** —(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy Head Constable (Riding), Recruitment Rules 2018.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.**—The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment of the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Class, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether Selection Post or Non-Selection Post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Head Constable (Riding)	07* (2018) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group-C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level- 4	Not Applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and the percentage of vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)
Not Applicable	Deputation

In case of recruitment by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<b>Deputation :</b> From amongst Central Police Organisations or State Police officials.  (i) holding analogous post, or Head Constable (Mounted Police); or  (ii) Constable (Mounted) Police who have been graded fit	Not applicable	Not applicable

for promotion in the parent cadre.		
<b>Desirable:</b> (i) Upto five years of training experience in horse riding. (ii) Winning distinctions in recognised Equestrian events. <b>Note 1 :</b> Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organization/department shall ordinarily not exceed three years. <b>Note 2 :</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.		

[F. No. 23011/09/2017-PT]

AJAY KUMAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2018

**सा. का. नि. 11.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1961 और राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर (उप सहायक निदेशक) भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर में सहायक निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर (सहायक निदेशक) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
सहायक निदेशक	07* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसूचिवीय	स्तर-7 (44900-142400/- रु.)

चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं  <b>टिप्पण 1:</b> (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु सीमा 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	<b>आवश्यक अर्हता:</b> (अ) 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में बैचलर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में डिप्लोमा; 2. राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से स्टेशन अधिकारी और अनुदेशक पाठ्यक्रम 3. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या नगर निगम या औद्योगिक या विमानन या पत्तन या सरकारी मान्यताप्राप्त अग्निशमन सेवा प्रशिक्षण संस्था में उप अधिकारी या उप निरीक्षक (अग्निशमन) या वरिष्ठ अनुदेशक या सहायक अग्निशमन अधिकारी या सहायक स्टेशन अधिकारी या मान्यताप्राप्त पूर्णकालिक अग्निशमन दल या सेवा में उच्च पंक्ति के रूप में आग बुझाने या प्रशिक्षण में तीन वर्ष का अनुभव 4. न्यूनतम शारीरिक मानदंड निम्नलिखित होना चाहिए, अर्थात्, लंबाई 165 सेमी. से अन्यून (पहाड़ी क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए 5 सेमी. तक शिथिलनीय), सीना: सामान्य 81 सेमी. न्यूनतम 5 सेमी फुलाव वजन 50 किग्रा. से अन्यून श्रवण सामान्य, वाणी सामान्य  या

		<p>(आ)</p> <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अग्निशमन इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री; और</p> <p>(2) न्यूनतम शारीरिक मानदंड निम्नलिखित होना चाहिए अर्थात्: 165 सेमी. से अन्यून (पहाड़ी क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए 5 सेमी. शिथिलीय; सीना 81 सेमी. सेमी सामान्य 5 सेमी न्यूनतम फुलाव, वजन 50 किग्रा. से अन्यून श्रवण: सामान्य वाणी: सामान्य।</p> <p><b>वांछनीय योग्यता:-</b></p> <p>1. वैध भारी वाहन चालक अनुज्ञप्ति; और</p> <p>2. किसी मान्यताप्राप्त संस्था से प्राथमिक चिकित्सा सहायता प्रदाता या शहरी खोज और बचाव पाठ्यक्रम</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा
		<b>टिप्पण 1:</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित

	अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी। (क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; अथवा (2) वेतन मैट्रिक्स (35400-112400/- रु.) के स्तर 6 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और (ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव रखते हों। <b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
--	---

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा।
(11)
लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<b>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b> 1. महानिदेशक (अग्निशमन सेवा, सिविल रक्षा और होमगार्ड) -अध्यक्ष 2. राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर का प्रशासनिक प्रधान - सदस्य; और 3. आपदा प्रबंधन प्रभाग का प्रतिनिधि, गृह मंत्रालय - सदस्य।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. I-12013/06/2016-प्रशा. (सीडी)]

गौतम घोष, निदेशक

New Delhi, the 10th January, 2018

**G. S. R. 11.—** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Fire Service College, (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1961 and the National Fire Service College, Nagpur (Deputy Assistant Director) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director in the National Fire Service College, Nagpur under the Ministry of Home Affairs, namely: -

**1. Short title and commencement.—**(1) These rules may be called the National Fire Service College, Nagpur (Assistant Director) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—**the number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

**3. Method of Recruitment, age-limit, qualifications etc.—**The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualifications.—**No person, -



- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Director	07* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Level-7, (Rs.44900-142400/-).	Not applicable	Not exceeding 30 years  <b>Note 1:</b> Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  <b>Note 2:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<b>Essential Qualifications:</b> (A) (1) Bachelor's degree in Science from a recognised University or Diploma in any branch of Engineering or Technology from a recognised University or Institution; (2) Station Officers and Instructors Course from National Fire Service College, Nagpur; (3) Three years' experience in firefighting or training as Sub Officer or Sub Inspector (Fire) or Senior Instructor or Assistant Fire Officer or Assistant Station Officer or higher rank in a recognised full time Fire Brigade or	Not applicable	Two years

<p>Service in the Central Government or State Government or Union territory Administration or Municipal Corporation or Industrial or Aviation or Port or Government recognised Fire Service Training Institute; and</p> <p>(4) should have minimum physical standard, i.e. Height: Not less than 165 cm. (Relaxable by 5cm for hill area candidates), Chest: 81 cm normal, minimum expansion 5 cm, Weight: Not less than 50 kg, Hearing: Normal, Speech: Normal.</p> <p>OR</p> <p>(B) (1) Bachelor degree in Fire Engineering or Technology from a recognised University or Institution; and</p> <p>(2) Should have minimum Physical Standard i.e. Height: Not less than 165 cm. (Relaxable by 5cm. for hill area candidates), Chest: 81 cm normal, minimum expansion 5 cm., Weight: Not less than 50 kg, Hearing: Normal, Speech: Normal.</p> <p><b>Desirable Qualifications:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Valid heavy Vehicle Driving License; and</li> <li>Medical First Aid Responder or Urban Search and Rescue course from a recognised Institute.</li> </ol> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for the reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for the reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>		
--	--	--

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made
(10)	(11)
<p>By direct recruitment.</p> <p><b>Note 1 :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government. –</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years' regular service rendered after appointment thereto on regular basis in level 6 of the pay matrix (Rs.35400-112400/-); and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director General (Fire Service, Civil Defence and Home Guards) - Chairman</li> <li>2. Administrative Head of National Fire Service College, Nagpur - Member; and</li> <li>3. Representative of Disaster Management Division, Ministry of Home Affairs - Member</li> </ol>	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[F. No. I-12013/06/2016-Ad (CD)]

GOUTAM GHOSH, Director

### वित्त मंत्रालय

### (राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 2018

**सा.का.नि. 12.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण (समूह 'ग') भर्ती नियम, 1999, जहाँ तक उनका संबंध अवर श्रेणी लिपिक और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) के पदों से है और अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण (समूह 'घ') भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण में अवर श्रेणी लिपिक, स्टाफ कार चालक (श्रेणी-1), स्टाफ कार चालक (श्रेणी-2), स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) और बहु-कार्य-कर्मचारिवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता :** वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
(1) अवर श्रेणी लिपिक	2* (2018)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर-2, (19900-44400 रु.)

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(5)	(6)	(7)
अचयन	18 और 27 वर्ष आयु के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)  रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(1) 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य। (2) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	<p>(1) पचास प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>(2) पचास प्रतिशत रिक्तियां वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1, समूह 'ग' कर्मचारिवृन्द और जिन्होंने 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता उत्तीर्ण की हुई है तथा विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, में से भरी जाएंगी। परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष है)</p>

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)
स्तंभ 10 में यथा-कथित

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, पुष्टि और प्रोन्नति के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>आयकर अपर/संयुक्त आयुक्त (अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण) - अध्यक्ष</li> <li>अपर/संयुक्त आयुक्त (अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण) - सदस्य</li> <li>अनुभाग अधिकारी (अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण) - सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)
(2) स्टाफ कार चालक (श्रेणी - I)	1* (2018)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर - 5, (29200-64700 रु.)

(5)	(6)	(7)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	शून्य	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

(11)
<p>प्रोन्नति :- ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II) जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति:-</b> केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स स्तर-4, (25500-56800 रु.) में नियमित आधार पर स्टाफ कार चालक, श्रेणी-2 की श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. आयकर आयुक्त, (अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण) - अध्यक्ष</li> <li>2. आयकर अपर आयुक्त, (अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण) - सदस्य</li> <li>3. अनुभाग अधिकारी (अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण) - सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II)	1* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर - 4 (25500-56800 रु.)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	शून्य	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

(11)
<p><b>प्रोन्नति:-</b> ऐसे स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) जिन्होंने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति</b></p> <p>केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स स्तर-2 (19900-44400 रु.) में नियमित आधार पर स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) या समतुल्य में नौ वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिसके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं; अर्थात्</p> <p>(i) वैध मोटर कार चालन अनुज्ञप्ति;</p>

(ii) मोटर यांत्रिकी की जानकारी (अभ्यर्थी को वाहन में छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने योग्य होना चाहिए); और

(iii) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
<b>प्रोन्नति के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b> 1. आयकर आयुक्त, (अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण) - अध्यक्ष 2. आयकर अपर आयुक्त (अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण) - सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण) - सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी)	1* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	स्तर - 2 (19900-44400/- रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)
<b>प्रोन्नति:-</b> अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण के बहु-कार्य कर्मचारिवृन्द में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और जिनके पास मोटर कार चलाने की वैध अनुज्ञप्ति हो जो कि मोटर कार चलाने की सक्षमता का निर्धारण करने वाली परीक्षा में उत्तीर्ण होने के अधीन होगी। <b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी करी ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न



हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

### प्रतिनियुक्ति

केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

- (क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ख) जिसके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं; अर्थात्
- (i) वैध मोटर कार चालन अनुज्ञप्ति;
  - (ii) मोटर यांत्रिकी की जानकारी (अभ्यर्थी को वाहन में छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने योग्य होना चाहिए); और
  - (iii) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>आयकर आयुक्त, (अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण) - अध्यक्ष</li> <li>आयकर अपर आयुक्त (अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण) - सदस्य</li> <li>अनुभाग अधिकारी (अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण) - सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)
5. बहु-कार्य कर्मचारिवृन्द	11* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर - 1 (18000-39900 रु.)

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष की आयु के बीच  (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य

	<p><b>टिप्पण 1:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न की वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	
--	---	--

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती

(11)
लागू नहीं होता

(12)	(13)
<p><b>पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति: जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. आयकर अपर/संयुक्त आयुक्त (अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण) - अध्यक्ष</li> <li>2. आयकर अपर/संयुक्त आयुक्त (अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण) - सदस्य</li> <li>3. अनुभाग अधिकारी (अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण) - सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

[फा.सं. क्यू-23013/2/2013-एडी 1 सी]

एस. भौमिक, अवर सचिव प्रशा.1ग (ए.ए.आर.)

**MINISTRY OF FINANCE****(Department of Revenue)**New Delhi, the 8<sup>th</sup> January, 2018

**G.S.R. 12.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Authority for Advance Ruling,(Group 'C') Recruitment Rules, 1999, in so far as they relate to the posts of Lower Division Clerk, Staff Car Driver (Ordinary Grade) and the Authority for Advance Ruling,(Group 'D') Recruitment Rules, 1999, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lower Division Clerk, Staff Car Driver (Grade-I), Staff Car Driver (Grade-II) Staff Car Driver (Ordinary Grade) and the Multi-Tasking Staff in the Authority for Advance Rulings, Department of Revenue, Ministry of Finance, namely :-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Revenue Authority for Advance Rulings, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column(1) of the schedule annexed to these rules.

**3. Number of post, classification, level in pay matrix.**—(1) The number of the post, their classification and the level in pay matrix attached there to shall be as specified in columns (2) to (4) of the said schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification .**—No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving .**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
1.LOWER DIVISION CLERK	2*(2018) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Level-2 (Rs. 19900-44400)

Whether selection post or non selection post	Age-limit for direct recruit	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Non-Selection	Between 18 and 27 years of age (relaxable for Government servants upto 40 in case of general candidates and 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of	(1) 12 <sup>th</sup> Class pass or equivalent. (2) A typing speed of 30 w.p.m. in English on computer.

	applications from candidates in India. (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	
--	---	--

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for direct recruitment	(1) Fifty percent by direct recruitment through Staff Selection Commission; and (2) Fifty percent of the vacancies shall be filled from amongst the Group C Staff (MTS) in Level-1 of the Pay matrix and who possess 12 <sup>th</sup> Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years ((50 years of age for the Scheduled Caste/ Scheduled Tribe)

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances, in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
As stated in Column 10	<b>Group 'C' Departmental Promotion committee, for promotion and confirmation, consisting of:</b>  1) Additional/ Joint Commissioner of Income Tax (Authority for Advance Rulings) - Chairman 2) Additional/ Joint Commissioner (Authority for Advance Rulings) - Member 3) Section Officer (Authority for Advance Rulings) - Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)
2. Staff Car Driver (Grade I)	1*(2018)  *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted non-Ministerial

(4)	(5)	(6)
Level-5 (Rs. 29200-64700)	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Nil

(10)	(11)
Promotion failing which by deputation/absorption	<p><b>Promotion</b> Staff Car Driver (Grade-II) with six years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation</b> Officers under the Central Government::</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or</p> <p>(ii) with six years service in the grade of Staff Car Driver Grade –II on a regular basis in the Level 4 (Rs. 25500-56800) or equivalent in the parent cadre or department.</p> <p><b>Note 1:</b> The Departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications</p>

(12)	(13)
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion, consisting of:</b></p> <p>1) Commissioner of Income Tax (Authority for Advance Rulings) - Chairman</p> <p>2) Additional Commissioner of Income-tax (Authority for Advance Rulings ) - Member</p> <p>3) Section Officer (Authority for Advance Rulings) - Member</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)
3. Staff Car Driver (Grade II)	<p>1*(2018)</p> <p>*Subject to variation dependent on work load</p>	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted non-Ministerial

(4)	(5)	(6)
Level-4 (Rs. 25500-56800)	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Nil

(10)	(11)
Promotion failing which by deputation/absorption	<p><b><u>Promotion</u></b> Staff Car Driver (Ordinary Grade) with nine years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b> Officers under the Central Government:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or (ii) with nine years service in the grade of Staff Car Driver (Ordinary Grade) on a regular basis in the Level 2 (Rs. 19900-44400) or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following qualifications, namely, (i) Valid driving license of motor cars; (ii) knowledge of motor mechanisms (The candidates should be able to remove minor defects in vehicle); and (iii) 10<sup>th</sup> standard pass from a recognised Board or equivalent.</p> <p><b>Note 1:</b> The Departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

(12)	(13)
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of:</b></p> <p>1) Commissioner of Income Tax (Authority for Advance Rulings) - Chairman</p> <p>2) Additional Commissioner of Income-tax (Authority for Advance Rulings) - Member</p> <p>3) Section Officer (Authority for Advance Rulings) - Member</p>	Not applicable

(1)	(2)	(3)
4. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	1*(2018) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted non-Ministerial

(4)	(5)	(6)
Level-2 (Rs. 19900-44400)	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion failing which by deputation

11
<p><b>Promotion:</b></p> <p>From amongst the Multi Tasking Staff employees of the Authority for Advance Rulings with three years regular service in the grade who possess valid driving license for Motor Cars subject to passing of a Driving Test to assess the competency to drive Motor Cars.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p>Officers under the Central Government:</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or</p> <p>(b) possessing the following qualifications, namely,</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Valid driving license of motor cars;</li> <li>knowledge of motor mechanisms (The candidates should be able to remove minor defects in vehicle); and</li> <li>10<sup>th</sup> standard pass from a recognised Board or equivalent.</li> </ol> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

(12)	(13)
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Commissioner of Income Tax (Authority for Advance Rulings) - Chairman</li> <li>Additional Commissioner of Income-Tax (Authority for Advance Rulings) - Member</li> <li>Section Officer (Authority for Advance Rulings) - Member</li> </ol>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
5. Multi Tasking Staff	11* (2018) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C', Non- Gazetted Non-Ministerial	Level-1 (Rs. 18000-39900)

(5)	(6)
Not Applicable	<p>Between 18 and 25 years of age (relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates and 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</p> <p><b>Note 2:</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
Matriculation pass from a recognised Board or equivalent	Not applicable	Two years	Direct recruitment

(11)	(12)	(13)
Not applicable	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting:-</b></p> <p>1. Additional/Joint Commissioner of Income Tax (Authority for Advance Rulings) - Chairman</p> <p>2. Additional/Joint Commissioner of Income-tax (Authority for Advance Rulings) - Member</p> <p>3. Section Officer (Authority for Advance Rulings) - Member</p>	Not applicable

[F. No. Q-23013/2/2013-Ad1C]

S. BHOWMICK, Under Secy. Ad1C (AAR)

### कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय

#### (कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 28 दिसम्बर, 2017

**सा.का.नि. 13.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण, (वरिष्ठ मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) नियम, 2013 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण, (वरिष्ठ मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 हैं।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण, (वरिष्ठ मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 2013 में,-



- (क) नियम 2 में, शब्दों के स्थान पर “वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान” शब्द “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” रखे जाएंगे।
- (ख) अनुसूची में –
- स्तंभ (4) में, विद्यमान शीर्षक के स्थान पर **वेतन मैट्रिक्स में स्तर** शीर्षक रखा जाएगा ;
  - स्तंभ (4) के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर प्रविष्टि “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12 (78800-209200 रु.)” रखी जाएगी;
  - स्तंभ (11) के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टिया रखी जाएगी:-

**प्रोन्नति :**

वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11 (67700-208700/ रु.) में ऐसा मृदा सर्वेक्षण अधिकारी जिसने श्रेणी में 5 (पांच) वर्ष नियमित सेवा की हो।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों ने, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, की प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

[मिसिल सं. 16-1/2009-एनआरएम-II]

हरित कुमार शाक्य, अवर सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप-खंड (i) तारीख 9 फरवरी, 2013 में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 39, तारीख 8 फरवरी, 2013 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

**MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE**

**(Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)**

New Delhi, the 28<sup>th</sup> December, 2017

**G.S.R. 13.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Soil and Land Use Survey of India, (Senior Soil Survey Officer) Recruitment Rules, 2013, namely:-

- (1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India, (Senior Soil Survey Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Soil and Land Use Survey of India, (Senior Soil Survey Officer) Recruitment Rules, 2013 :-
  - in rule 2, for the words “ pay band and grade pay or pay scale” and “pay band, grade pay or pay scale”, the words “Level in the Pay Matrix” shall be substituted;
  - In the Schedule:-
    - in column (4), for the heading , the heading ‘Level in the Pay Matrix’ shall be substituted;

- (ii) under column(4), for the existing entry, the entry Level 12 (Rs. 78800-209200) in the Pay Matrix shall be substituted;
- (iii) under column (11) for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:-

**“Promotion:**

Soil Survey Officers in level 11 (Rs. 67700-208700) in the pay matrix with 5 (five) years’ of regular service in the grade.

**Note:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half of such qualifying (eligibility) service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying (eligibility) service.”

[F. No. 16-1/2009-NRM-II]

HARIT KUMAR SHAKYA, Under Secy.

**Note:** The principal rules were published vide notification number GSR 39, dated 8<sup>th</sup> Feb-2013 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 9<sup>th</sup> Feb, 2013.

नई दिल्ली, 28 दिसम्बर, 2017

**सा. का. नि. 14.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण, (मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 2013 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण, (मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण, (मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 2013 में -

क. नियम 2 में, “वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान”, शब्दों के स्थान पर, जहाँ दोनों स्थानों पर वे आते हैं, क्रमशः “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शब्द रखे जाएंगे।

ख अनुसूची में, -

i. स्तंभ (4) में, विद्यमान शीर्षक के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शीर्षक रखा जाएगा;

ii. स्तंभ (4) के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर प्रविष्टि स्तर 11 (रु. 67700-208700) शीर्षक रखा जाएगा;

iii. स्तंभ (11) में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी;

**प्रोन्नति :**

वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10 (56100-177500 रु.) में सहायक मृदा सर्वेक्षण अधिकारी या वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10 (56100-177500 रु.) में सहायक मृदा रसानज्ञ जिसने क्रमशः श्रेणी में 5 (पांच) वर्ष नियमित सेवा की हो।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों ने, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, की प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

[मिसिल सं. 16-1/2009-एनआरएम-II]

हरित कुमार शाक्य, अवर सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उपखंड (i) तारीख 9 फरवरी, 2013 में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 40 तारीख 8.2.2013 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 28<sup>th</sup> December, 2017

**G.S.R. 14.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Soil and Land Use Survey of India, (Soil Survey Officer) Recruitment Rules, 2013, namely :-

2. (1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India (Soil Survey Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Soil and Land Use Survey of India, (Soil Survey Officer) Recruitment Rules, 2013:-

(a) in rule 2, for the words “Pay band, grade pay or pay scale” occurring at both the places, the words, “Level in the Pay Matrix” shall respectively be substituted;

(b) in the Schedule:-

(i) in column (4) for the existing heading, the heading ‘Level in the Pay Matrix’ shall be substituted;

(ii) under column(4) for the existing entry, the entry Level 11 (Rs. 67700- 208700) in the Pay Matrix shall be substituted;

(iii) under column (11) for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:-

**“Promotion:**

Assistant Soil Survey Officer in level 10 (Rs.56100-177500) in the pay matrix or Assistant Soil Chemist in level 10 (Rs. 56100-177500) in the pay matrix with 5 (five) years’ regular service in the respective grade.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.”

[F. No. 16-1/2009-NRM-II]

HARIT KUMAR SHAKYA, Under Secy.

**Note:** The principal rules were published vide notification number G.S.R. 40 dated 08.02.2013 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 9<sup>th</sup> February, 2013.

नई दिल्ली, 28 दिसम्बर, 2017

**सा.का.नि. 15.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, (कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग) भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण, (सहायक मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) समूह क पद भर्ती नियम, 2013 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, (कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग), भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण, सहायक मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, समूह क पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण, सहायक मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, समूह क पद भर्ती नियम, 2013 में,-

(क) नियम 2 में, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान शब्दों के स्थान पर वेतन मैट्रिक्स में स्तर शब्द क्रमशः अंतः स्थापित किया जाएगा;

(ख) अनुसूची में,-

i. स्तंभ (4) में, विद्यमान शीर्षक के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शीर्षक रखा जाएगा;

ii. स्तंभ (4) के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10 (रु. 56100-177500) प्रविष्टि रखी जाएगी;

iii. स्तंभ (11) के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी अर्थात्:-

**प्रोन्नति :**

वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900 -142400 रु.) में ऐसा फील्ड अधिकारी जिसने श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों ने, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, की प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या कृषि विश्वविद्यालयों और भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् के अनुसंधान संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900-142400/ रु.) श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400/ रु.) श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 (छप्पन) वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. 16-1/2009-एनआरएम-II]

हरित कुमार शाक्य, अवर सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखंड (i) तारीख 4 मई 2013 में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 112, तारीख 26.4.2013 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 28<sup>th</sup> December, 2017

**G.S.R. 15.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare (Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare), Soil and Land Use Survey of India, (Assistant Soil Survey Officer) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2013, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, (Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare), Soil and Land Use Survey of India, Assistant Soil Survey Officer Group 'A' Post Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Soil and Land Use Survey of India, (Assistant Soil Survey Officer) Group 'A' post Recruitment Rules, 2013:-

(a) in rule 2, for the words "Pay band and grade pay or pay scale" of both the places where they occur, the words "level in the pay matrix" shall respectively be substituted;

(b) in the Schedule:-

(i) in column (4), for the existing heading, the heading 'Level in the Pay Matrix' shall be substituted;

(ii) under column(4) for the existing entry, the entry Level 10 (Rs. 56100-177500) in the Pay Matrix shall be substituted;

(iii) under column (11) for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:-

**"Promotion:**

Field Officer in level 7 (Rs. 44900-142400) in the pay matrix with 3 (three) years' regular service in the grade.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short term contract): Officers under Central or State Governments or Agricultural Universities and Research Institutes of Indian Council of Agriculture Research:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department ; or
- (ii) three years' regular service in the grade in level 7 (Rs. 44900-142400) in the pay matrix in the parent cadre or Department; or
- (iii) eight years' regular service in the grade in the level 6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

**Note 1 :** The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:** Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 3:** The maximum age-limit for appointment by deputation (Including short term contract) shall not be exceeding 56 (fifty six) years as on the closing date of receipt of application”.

[F. No. 16-1/2009-NRM-II]

HARIT KUMAR SHAKYA, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published vide notification number G.S.R.112 dated 26.4.2013 in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i) dated 4 May, 2013.

### जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 2018

**सा.का.नि. 16.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे, विभागीय कैटीन स्टॉफ श्रेणी “ग” पद भर्ती नियम, 2016 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे में विभागीय कैटीन स्टॉफ के हलवाई-सह-रसोईया और सहायक हलवा- सह- रसोईया के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1).**—इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, विभागीय कैटीन स्टाफ के हलवाई-सह-रसोईया और सहायक हलवाई- सह-रसोईया समूह ‘ग’ पद भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—इससे संलग्न अनुसूची के स्तंभ (1) में निर्दिष्ट पदों के लिए नियम लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहर्ताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहर्ताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त / पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.—**वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है,
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. हलवाई-सह-रसोईया	2* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स (21700-69100 रु.) में स्तर- 3	अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

(6)

18 से 25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गयी है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

(7)

- i. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10 वीं उत्तीर्ण या समतुल्य ;
- ii. मान्यताप्राप्त संस्था से खान-पान प्रमाणपत्र या डिप्लोमा;
- iii. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या अर्ध सरकारी या कानूनी निकाय या स्वायत्त संस्था या सोसायटी में सहायक हलवाई-सह-रसोईया के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ; और
- iv. स्वच्छता का रखरखाव आदि सहित खाना पकाने का कौशल परीक्षण संचालित किया जाएगा।

**टिप्पण 1 :** कैटीन में सीधी भर्ती के लिए रिक्तियां, स्थानीय रोजगार कार्यालय और केंद्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों और विभागों, जहां विभागीय कैटीन कार्य कर रही हैं, वहां एक साथ परिचालित किया जाएगा।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो,	<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा ; और सीधी भर्ती से 50 प्रतिशत।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

**प्रोन्नति :** वेतन मैट्रिक्स (19900-63200 रु.) के स्तर 2 में ऐसा सहायक-हलवाई-सह-रसोईया जिसने तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या कानूनी निकाय या स्वायत्त संगठन के अधिकारी –



(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हो ; या

(ii) वेतन मैट्रिक्स (19900-63200 रु.) के स्तर 2 में ऐसा सहायक हलवाई सह- रसोईया जिसने तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक अर्हताएं अनुभव रखते हों।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
(12)	(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b> 1. अपर निदेशक या वैज्ञानिक "ई" केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे — अध्यक्ष 2. वैज्ञानिक "डी" या वैज्ञानिक "सी" केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे — सदस्य 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे - सदस्य 4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से समूह 'क' अधिकारी — सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. सहायक हलवाई-सह- रसोईया	1 * (2018)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स (19900-63200 रु.) में स्तर- 2	लागू नहीं होता

(6)
<p>18 से 25 वर्ष</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गयी है।)</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

(7)	(8)
<p>i. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10 वीं उत्तीर्ण या समतुल्य;</p> <p>ii. मान्यताप्राप्त संस्था से खान-पान में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र;</p> <p>iii. मान्यताप्राप्त संस्थान या कैटीन में चाय और कॉफी बनाने में एक वर्ष का अनुभव; और</p> <p>iv. स्वच्छता का रखरखाव आदि सहित खाना पकाने का कौशल परीक्षण संचालन किया जाएगा।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> कैटीन में सीधी भर्ती के लिए रिक्तियां, स्थानीय रोजगार कार्यालय और केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों और विभागों, जहां विभागीय कैटीन कार्य कर रही हैं, वहां एक साथ उन पर परिचालित की जाएगी।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	<p><b>समूह 'ग' 'विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>अपर निदेशक या वैज्ञानिक "ई" केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे – अध्यक्ष</li> <li>वैज्ञानिक "डी" या वैज्ञानिक "सी" केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे – सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

			3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे - सदस्य	
			4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी - सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/3912017-ई- II]

अमित कुमार सिंह, अवर सचिव

**MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION**New Delhi, the 5<sup>th</sup> January, 2018

**G.S.R. 16.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune the Departmental Canteen Staff, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2016, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Halwai-Cum-Cook and Assistant Halwai-Cum-Cook of Departmental Canteen Staff in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water and Power Research Station, Pune, namely: -

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water and Power Research Station, Pune, Halwai-Cum-Cook and Assistant Halwai-Cum-Cook of Departmental Canteen Staff, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.** —No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Level in pay matrix (4)
1. Halwai-Cum-Cook.	2* (2018)  *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group "C", non- Gazetted, non-Ministerial.	Level- 3 in pay matrix (Rs.21700-69100).

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(5)	(6)
Non -selection	<p>Between 18 to 25 years (relaxable for Government servants up to 40 years in case of general candidates and 45 years in case of Scheduled Castes or Scheduled Tribes candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2:</b> In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>

Educational and other qualifications required for direct recruits
(7)
<p>(i) 10<sup>th</sup> class pass from a recognised Board or equivalent;</p> <p>(ii) certificate or diploma in catering from a recognised Institute;</p> <p>(iii) three year's experience as Assistant Halwai-Cum-Cook under the Central Government or State Government or Public Sector Undertaking or Semi Government or Statutory Body or autonomous Organisation or Society; and</p> <p>(iv) a skill test for cooking including maintenance of hygienic, etc. shall be conducted.</p> <p><b>Note 1:</b> Vacancies for direct recruitment in canteen shall be circulated simultaneously to the local employment exchange and other offices and establishments of the Central Government where Departmental canteens are functioning.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidate belong to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Whether age and qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, and percentage of vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for direct recruits	Fifty per cent by promotion failing which by deputation (Including short-term contract) and fifty per cent by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation /absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made
(11)
<p><b>Promotion:</b></p> <p>Assistant Halwai-Cum-Cook with three years regular service in level-2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200).</p> <p><b>Note :</b> Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors, who have completed such qualifying or eligibility service.</p>

**Deputation (including short-term contract):**

Officers of the Central Government or State Government or Public Sector Undertaking or Statutory Body or autonomous Organisation,-

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) Assistant Halwai-Cum-Cook with three years regular service in level-2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200); and
- (b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).

**Note 1:** The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:** The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation(including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 3:** The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :-</b>	Not applicable.
1. Additional Director or Scientist 'E', the Central Water and Power Research Station, Pune - Chairman	
2. Scientist 'D' or Scientist 'C', the Central Water and Power Research Station, Pune - Member	
3. Chief Administrative Officer or Administrative Officer, the Central Water and Power Research Station, Pune - Member	
4. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government - Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Assistant Halwai-Cum-Cook.	1* (2018) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group "C", non-Gazetted, non-Ministerial.	Level- 2 in pay matrix (Rs.19900-63200).	Not applicable

(6)
Between 18 to 25 years (relaxable for Government servants up to 40 years in case of general candidates and 45 years in case of Scheduled Castes or Scheduled Tribes candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
<b>Note 1 :</b> The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
<b>Note 2 :</b> In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)
<p>(i) 10th class pass from a recognised Board or equivalent;</p> <p>(ii) certificate or diploma in catering from a recognised Institute;</p> <p>(iii) one year experience in Tea or Coffee making in canteen or recognised Institution;</p> <p>(iv) a skill test for cooking including maintenance of hygienic, etc. shall be conducted.</p> <p><b>Note 1:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidate belong to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p><b>Note 2:</b> Vacancies for direct recruitment in canteen shall be circulated simultaneously to the local employment exchange and other offices and establishments of the Central Government where Departmental canteens are functioning.</p>

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable

(12)	(13)
<p><b>Group `C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Director or Scientist 'E', the Central Water and Power Research Station, Pune - Chairman</li> <li>2. Scientist 'D' or Scientist 'C', the Central Water and Power Research Station, Pune - Member</li> <li>3. Chief Administrative Officer or Administrative Officer, the Central Water and Power Research Station, Pune - Member</li> <li>4. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government - Member</li> </ol>	Not applicable

[F. No. A-12018/39/2017-E.II]

AMIT KUMAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 2018

**सा.का.नि. 17.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केंद्रीय जल तथा विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, बहु कार्य कर्मचारिवृन्द, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम 2011 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे में बहु कार्य कर्मचारिवृन्द के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केंद्रीय जल तथा विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, बहु कार्य कर्मचारिवृन्द, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.—** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
बहु कार्य कर्मचारिवृन्द	274 * (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900 रुपये)	लागू नहीं होता

**सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा**

(6)

18 और 27 के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों से सम्बंधित अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गयी अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस दिन रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए, जिसमें निम्नलिखित होंगे :</b>	लागू नहीं होता।
1 वैज्ञानिक- डी , केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे -अध्यक्ष	
2. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी , केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे -सदस्य	
3 केंद्रीय सरकार के अन्य विभाग से कोई समूह-क अधिकारी -सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/35/2017-ई.II]

अमित कुमार सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 9<sup>th</sup> January, 2018

**G.S.R. 17.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Water Resources, the Central Water and Power Research Station, Pune, Multi Tasking Staff, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2011 except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following Rules regulating the methods of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, the Central Water and Power Research Station, Pune, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water and Power Research Station, Pune, Multi Tasking Staff, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, level in the pay matrix.**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** —No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :



Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Multi Tasking Staff	274 * (2018) * Subject to variation dependent Upon workload.	General Central Services, Group 'C' non-Gazetted, non-Ministerial.	Level- 1 in pay matrix (Rs.18000-56900).	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits.
(6)	(7)
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Schedules Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time).	Matriculate or equivalent from recognised Board.
<p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note2 :</b> In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	

Whether age and qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.
(8)	(9)
Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment promotion or deputation / absorption, and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption is to be made
(10)	(11)
Direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of :</b>  (1) Scientist 'D', Central Water and Power Research Station, Pune. - Chairman (2) Chief Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune. - Member (3) Group 'A' Officer from other Central Government/ Department. - Member	Not applicable.

[F. No. A-12018/35/2017-E.II]

AMIT KUMAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2018

**सा.का.नि. 18.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय में स्टाफ कार चालक श्रेणी 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय में स्टाफ कार चालकों के पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, स्टाफ कार चालक समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **विथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण
(1)	(2)	(3)
1. स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I)	3 (तीन)* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय

वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(4)	(5)	(6)
स्तर-5, (29200-92300 रु.)	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)
<b>प्रोन्नति द्वारा:</b> निम्नलिखित पाठ्यक्रम पर आधारित विभागीय व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II), में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच साल नियमित सेवा की हो :-
(क) अंग्रेजी के अंकों और आकृतियों को पढ़ने की क्षमता।
(ख) यातायात विनियमों का ज्ञान।
(ग) पेट्रोल और डीजल इंजनों के चालन का ज्ञान और त्रुटियों को पता लगाने की योग्यता और छोटी मोटी चालू त्रुटियों को सुधारने का ज्ञान।
(घ) कारबुरेटर, प्लग को साफ करने की क्षमता।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
(12)	(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b>	लागू नहीं होता।
1. अवर सचिव, (प्रशासन) - अध्यक्ष	
2. अवर सचिव (समन्वय) - सदस्य	
3. अनुभाग अधिकारी (सामान्य प्रशासन) (जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय) - सदस्य	

(1)	(2)	(3)
2. स्टाफ कार चालक(श्रेणी-II)	3(तीन)* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय

(4)	(5)	(6)
स्तर-4, (25500-81100 रु.)	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)
<b>प्रोन्नति द्वारा:</b> निम्नलिखित पाठ्यक्रम पर आधारित विभागीय व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन ऐसे स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी), में से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो :- (क) अंग्रेजी के अंकों और आकृतियों को पढ़ने की क्षमता। (ख) यातायात विनियमों का ज्ञान। (ग) त्रुटियों का पता लगाने और छोटी मोटी चालू मरम्मत करने की योग्यता। (घ) पहिए बदलने और टायरों में सही हवा भरने की क्षमता।

(12)	(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b>	लागू नहीं होता।
1. अवर सचिव, (प्रशासन) - अध्यक्ष	
2. अवर सचिव (समन्वय) - सदस्य	
3. अनुभाग अधिकारी (सामान्य प्रशासन) (जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय) - सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)
3. स्टाफ कार चालक(साधारण श्रेणी)	4(चार)* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-2, (19900-63200 रु.)

(5)	(6)
लागू नहीं होता	<p>18 से 25 वर्ष के मध्य।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल कर 45 वर्ष तक की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पण :</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

(7)
<p>(क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समतुल्य</p> <p>(ख) जिसके पास मोटर कार चलाने का विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है</p> <p>(ग) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान</p> <p>(घ) मोटर कार चलाने का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11
<b>आमेलन:</b> जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय जिसमें उक्त मंत्रालय के संलग्न और अधीनस्थ कार्यालय में भी है के ऐसे नियमित चालक या हरकारों और मल्टी-टास्किंग स्टाफ में से जिन्होंने निम्नलिखित पाठ्यक्रम पर आधारित चालन परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक

अर्हता और अनुभव रखते हों:-

- (क) अंग्रेजी के अंकों और आकृतियों को पढ़ने की क्षमता।
- (ख) यातायात विनियमों का ज्ञान।
- (ग) त्रुटियों का पता लगाने और छोटी मोटी चालू मरम्मत करने की क्षमता।
- (घ) पहिए बदलने और टायरों में सही हवा भरने की क्षमता।

(12)	(13)
समूह ' ग ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।
1. अवर सचिव, (प्रशासन) - अध्यक्ष	
2. अवर सचिव (समन्वय) - सदस्य	
3. अनुभाग अधिकारी (सामान्य प्रशासन) - सदस्य	
(जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय)	

[फा. सं. 35/6/2009—ई. 1]

नरेन्द्र सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 10<sup>th</sup> January, 2018

**G.S.R. 18.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Central Water Commission, Staff Car Drivers, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water Commission, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water Commission, Staff Car Drivers, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and level in the pay matrix.**—The number of the said posts, their classification and the level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit, other qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualifications.**—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Staff Car Driver (Grade-I)	6 * (2017) *Subject to variation, dependent on workload	General Central Service Group 'C', non-Gazetted, non-Ministerial	Level-5 in the pay matrix (29,200 - 92,300).

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes
(5)	(6)	(7)	(8)
Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any.	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption is to be made.
(9)	(10)	(11)
Not applicable	Promotion	<p><b>Promotion:</b> Staff Car Driver (Grade-II) in Level 4 in the pay matrix (Rs.25,500-81,100) with six years' regular Service in the grade or fifteen years' combined regular service in the grades of Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver (Ordinary Grade) and subject to passing Departmental Trade Test.</p> <p>The Syllabus of the Departmental Trade Test shall be as per the provisions of sub-rule (3) of rule 15 of the Central Motor Vehicle Rules, 1989.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee, for promotion, consisting of:-</b></p> <p>1. Director, Central Water Commission -Chairman</p> <p>2. Deputy Director, Central Water Commission - Member</p> <p>3. Under Secretary, Central Electricity Authority - Member</p> <p>4. Under Secretary, Central Water Commission - Member</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Staff Car Driver (Grade-II)	6 * (2017) *Subject to variation, dependent on workload	General Central Service Group 'C', non-Gazetted, non-Ministerial	Level-4 in the pay matrix. (25,500 -81,100).

(5)	(6)	(7)	(8)
Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Not applicable	Promotion	<p><b>Promotion:</b> Staff Car Driver (Ordinary Grade) in Level 2 in the pay matrix (Rs.19900 – 63200) with nine years' regular service in the grade and subject to passing Departmental Trade Test.</p> <p>The Syllabus of the Departmental Trade Test shall be as per the provisions of sub-rule (3) of rule 15 of the Central Motor Vehicle Rules, 1989.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(12)	(13)
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee, for promotion, consisting of:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director, Central Water Commission</li> <li>2. Deputy Director, Central Water Commission</li> <li>3. Under Secretary, Central Electricity Authority</li> <li>4. Under Secretary, Central Water Commission</li> </ol>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	6 * (2017) *Subject to variation, dependent on workload	General Central Service Group 'C', non-Gazetted, non-Ministerial	Level-2 in pay matrix (19,900-63,200).	Not applicable

(6)	(7)
<p><b>18 - 25 years</b></p> <p>(Relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in case of candidates belong to the Schedule Castes and Schedule Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from, time to time).</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul And Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>(i) Matriculation from a recognised Board;</li> <li>(ii) possessing valid driving license for motor car;</li> <li>(iii) experience of driving a motor car for three years from any Govt. organization, public sector undertakings, companies, autonomous bodies or any private company registered under the Companies Act, 1956; and</li> <li>(iv) knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor defects in vehicle).</li> </ol> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government, for reasons to be recorded in writing, in case the candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> In case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Central Government, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing</p>



<b>Note 2:</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment exchange is asked to submit the names.	the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
--	---

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for direct recruits	Deputation/ absorption failing which by direct recruitment.  For Armed Forces Personnel: Deputation/ re-employment

(11)
<p><b>Deputation/Absorption:</b></p> <p>From Group 'C' employees, in Level-1 in the Pay Matrix (Rs.18,000-56,900) borne on regular establishment in Central Water Commission (Head Quarter) and its Subordinate offices, who possess valid Driving License for Motor Cars on the basis of Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars and having rendered three years' regular service in the grade and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column (7) and subject to passing Departmental Trade Test.</p> <p>The Syllabus of the Departmental Trade Test shall be as per the provisions of sub-rule (3) of rule 15 of the Central Motor Vehicle Rules, 1989.</p> <p><b>Deputation/ re-employment for Armed Forces Personnel:</b></p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note 1:</b> The period deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation/ absorption shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

(12)	(13)
<p><b>Group 'C' Departmental Confirmation Committee consisting of:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director, Central Water Commission -Chairman</li> <li>2. Deputy Director, Central Water Commission - Member</li> <li>3. Under Secretary, Central Electricity Authority - Member</li> <li>4. Under Secretary, Central Water Commission - Member</li> </ol>	Not applicable.

[F. No. 35/6/2009-Estt.I]

NARENDRA SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2018

**सा.का.नि. 19.**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग, समूह 'क' और समूह 'ख' जल मौसम वैज्ञानिक पद भर्ती नियम, 2015 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग, समूह 'क' और समूह 'ख' जल मौसम वैज्ञानिक पद, भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग, समूह 'क' और समूह 'ख' जल मौसम वैज्ञानिक पद भर्ती नियम, 2015 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है), के नियम (1) के उप-नियम 1, में शब्दों "जल संसाधन" के पश्चात् "नदी विकास और गंगा संरक्षण" शब्द अंतःस्थापित किए जाएंगे।

3. उक्त नियमों के नियम 3 के पश्चात् निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

"3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।"

4. उक्त नियमों की अनुसूची में, —

(क) उप निदेशक (जल मौसम विज्ञान) के पद से संबंधित क्र. सं. 1 के सामने,—

(i) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियों को रखा जाएगा, अर्थात्:-

वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (67,700—2,08,700/-रुपये)";

(ii) स्तंभ (11) में,—

(अ) शब्दों, अंको, कोष्ठकों और अक्षरों "वेतन बैंड-3; (15600—39100 रु.) और ग्रेड वेतन 5400 रु." के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (56,100—1,77,500 रु.)" शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जाएंगे।

(आ) "प्रोन्नति" शीर्षक के अधीन, "टिप्पण 3" का लोप किया जाएगा;

(इ) "प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)" शीर्षक के अधीन, "टिप्पण 4" का लोप किया जाएगा;

(ख) सहायक निदेशक (जल मौसम विज्ञान) के पद से संबंधित क्र. सं. 2 के सामने,—

(i) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियों को रखा जाएगा, अर्थात्:-

वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (56,100—1,77,500 रु.) ";

(ii) स्तंभ (11) में,—

(अ) शब्दों, अंको, कोष्ठकों और अक्षरों "वेतन बैंड-2; (9300—34800 रु.) और ग्रेड वेतन 4600 रु." के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44,900—1,42,400 रु.)" शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जाएंगे;

(आ) "प्रोन्नति" शीर्षक के अधीन, "टिप्पण 3" का लोप किया जाएगा;

(इ) "प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)" शीर्षक के अधीन, "टिप्पण 4" का लोप किया जाएगा;

(ग) अतिरिक्त सहायक निदेशक (जल मौसम विज्ञान) के पद से संबंधित क्र. सं. 3 के सामने,—

(i) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियों को रखा जाएगा, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर—7 (44,900—1,42,400 रु.) ”;

(ii) स्तंभ (11) में,—

(अ) शब्दों, अंको, कोष्ठकों और अक्षरों “वेतन बैंड—2; (9300—34800 रु.) और ग्रेड वेतन 4200 रु.” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर—6 (35,400—1,12,400 रु.) ” शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जाएंगे;

(आ) “प्रोन्नति” शीर्षक के अधीन, “टिप्पण 3” का लोप किया जाएगा;

(घ) वैज्ञानिक सहायक के पद से संबंधित क्र.सं. 4 के सामने,—

(i) स्तंभ (4) में, स्तंभ, शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियों को रखा जाएगा, अर्थात्:—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर—6 (35,400—1,12,400 रु.)”;

(ii) स्तंभ (11) में,—

(अ) शब्दों, अंको, कोष्ठकों और अक्षरों “वेतन बैंड—1; (5200—20200 रु.) और ग्रेड वेतन 2800 रु.” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर—5 (29,200—92,300 रु.) ” शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जाएंगे;

(आ) “प्रोन्नति” शीर्षक के अधीन, “टिप्पण 4” का लोप किया जाएगा;

[फा. सं.—ए.12018/5/2017—स्था-I]

नरेन्द्र सिंह, अवर सचिव

**पाद टिप्पण :** मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 09 जनवरी, 2016 में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 5, तारीख 10 दिसंबर, 2015 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 10<sup>th</sup> January, 2018

**G.S.R. 19.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Water Commission, Group ‘A’ and Group ‘B’, Hydrometeorology Posts Recruitment Rules, 2015, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water Commission, Group ‘A’ and Group ‘B’ Hydrometeorology Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Water Resources, Central Water Commission, Group ‘A’ and Group ‘B’, Hydrometeorology Posts Recruitment Rules, 2015 (hereinafter referred to as the said rules), in sub-rule (1) of rule 1, after the words, “Ministry of Water Resources”, the words “River Development and Ganga Rejuvenation” shall be inserted.

3. For rule 3 of the said rules, the following rule shall be substituted, namely:—

**“3. Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.”

4. In the Schedule to the said rules, -

(a) against serial number 1, relating to the post of Deputy Director (Hydrometeorology),-

(i) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix
(4)
Level 11 (Rs. 67,700 – 2,08,700) in the pay matrix.”;

(ii) in column (11), -

(A) for the words, figures, brackets and letters, “pay band – 3 (Rs.15600-39100) plus grade Pay of Rs.5400”, at both the places where they occur, the words, figures, brackets and letters, “level 10 (Rs.56,100 – 1,77,500) in the pay matrix” shall be substituted;

(B) under the heading “Promotion”, “Note 3” shall be omitted;

(C) under the heading “Deputation (including short-term contract)”, “Note 4” shall be omitted;

(b) against serial number 2, relating to the post of Assistant Director (Hydrometeorology),-

(i) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix
(4)
Level 10 (Rs. 56,100 – 1,77,500) in the pay matrix.”;

(ii) in column (11),-

(A) for the words, figures, brackets and letters “pay band – 2 (Rs.9300-34800) and grade pay of Rs.4600”, at both the places where they occur, the words, figures, brackets and letters “level 7 (Rs. 44,900 – 1,42,400) in the pay matrix” shall be substituted;

(B) under the heading “Promotion”, “Note 3” shall be omitted;

(C) under the heading Deputation (including short-term contract)”, “Note 4” shall be omitted;

(c) against serial number 3, relating to the post of Extra Assistant Director (Hydrometeorology),-

(i) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix
(4)
Level 7 (Rs. 44,900 – 1,42,400) in the pay matrix.”;

(ii) in column (11),-

(A) for the words, figures, brackets and letters “pay band – 2 (Rs.9300-34800) and grade Pay of Rs.4200”, the words, figures, brackets and letters “level 6 (Rs.35,400 – 1,12,400) in the pay matrix” shall be substituted;

(B) under the heading “Promotion” “Note 3” shall be omitted;

(d) against serial number 4, relating to the post of Scientific Assistant,-

(i) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix
(4)
Level 6
(Rs. 35,400 – 1,12,400) in the pay matrix.”;

(ii) in column (11),-

(A) for the words, figures, brackets and letters, “pay band – 1 (Rs.5200-20200) and grade pay of Rs.2800”, the words, figures, brackets and letters “level 5 (Rs.29,200 – 92,300) in the pay matrix” shall be substituted;

(B) under the heading “Promotion”, “Note 4” shall be omitted.

[F. No. A-12018/5/2017-E-I]

NARENDRA SINGH, Under Secy.

**Footnote :** The principal rules were published vide notification number G.S.R. 5, dated the 10<sup>th</sup> December, 2015 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 9<sup>th</sup> January, 2016.

## उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2018

**सा.का.नि. 20.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय चीनी संस्थान, अनुसंधान सहायक (भौतिक रसायन) भर्ती नियम, 2005 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया था या करने का लोप किया गया था, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर में अनुसंधान सहायक (भौतिक रसायन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान कानपुर, अनुसंधान सहायक (भौतिक रसायन) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—कोई व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए है किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
अनुसंधान सहायक (भौतिक रसायन)	01*(2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचित	स्तर-5 (29,200-92,300 रुपए)

चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के संबंध में आयु-सीमा में 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भौतिक रसायन में विशेषज्ञता के साथ रसायनशास्त्र में मास्टर डिग्री।  <b>टिप्पण:</b> अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में शैक्षणिक योग्यता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयुसीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।  <b>टिप्पण:</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर होने अथवा लंबी बीमारी अथवा अध्ययन अवकाश पर होने अथवा अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक की अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वाले और सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अंतर्गत विहित अर्हता रखने वाले केंद्रीय सरकार के अधिकारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जा सकेगी।

प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
(11)	(12)
लागू नहीं होता	<b>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के सम्बंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</b>  1 निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - अध्यक्ष 2. किसी भी विषय के आचार्य, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य 3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)
संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/4/2010-एस.ए. (पार्ट)]

राजीव महेन्द्र, उप सचिव

**MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**

**(Department of Food and Public Distribution)**

New Delhi, the 10<sup>th</sup> January, 2018

**G.S.R. 20.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Sugar Institute, Research Assistant (Physical Chemistry) Recruitment Rules, 2005 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Physical Chemistry) in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, National Sugar Institute, Kanpur, namely :-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, National Sugar Institute, Kanpur, Research Assistant (Physical Chemistry) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the Pay matrix.**—The number of the said post, its classification and the level in the Pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** – No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Powers to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of Post	Classification	Level in the pay matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
Research Assistant (Physical Chemistry)	01* (2018) *Subject to variation dependent upon work-load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-5 (Rs.29,200-92,300/-).

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Not applicable	Between 18 and 27 years (the upper age-limit shall be relaxable for Government Servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of	Master's degree in Chemistry with specialisation in Physical Chemistry from a recognised University or Institute.  <b>Note:</b> The qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.



	applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	
--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	By direct recruitment.  <b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on a regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.
(11)	(12)
Not applicable	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:-</b>  1. Director, National Sugar Institute, Kanpur - Chairman 2. Professor of any discipline, National Sugar Institute, Kanpur - Member 3. Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur - Member

Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(13)
Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No . A-12018/4/2010-SA (Pt.)]

RAJIV MAHENDRU, Dy. Secy.

**वस्त्र मंत्रालय**

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 2018

**सा.का.नि. 21.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वस्त्र मंत्रालय कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर भर्ती नियम, 1996 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय में मल्टी-टास्किंग स्टाफ समूह 'ग' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1)** इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, मल्टी-टास्किंग स्टाफ समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—**पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—**भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.—**वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
मल्टी-टास्किंग स्टाफ (एमटीएस)	23* (2017) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर - 1 (18000 + 56900)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

(6)

18 से 25 वर्ष की आयु के बीच

**टिप्पण 1:** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिजोरम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2:** रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
<b>अनिवार्य:</b> मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य पास	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे-</b>  1. निदेशक या उप-सचिव (प्रशासन), वस्त्र मंत्रालय - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (स्थापना), वस्त्र मंत्रालय - सदस्य 3. अवर सचिव, वस्त्र मंत्रालय - सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/2/2013-स्था.]

मतियस बिहां, अवर सचिव

## MINISTRY OF TEXTILES

New Delhi, the 9<sup>th</sup> Junaury, 2018

**G.S.R. 21.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Textiles Junior Gestetner Operator Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Multi-Tasking Staff, Group 'C' posts in the Ministry of Textiles, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Multi-Tasking Staff Group 'C' post, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Number of posts, classifications and level in the pay matrix.**—The number of posts, their classifications and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.,**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, -

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Multi-Tasking Staff.	23 * (2017)  *Subject to variation dependent on the workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level -1 (Rs. 18000 – 56900)	Not applicable

Age-limit for direct recruits
(6)
Between 18 and 25 years of age.
<p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p><b>Note 2:</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion /deputation/ absorption grades from which promotion /deputation/ absorption to be made
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<b>Essential:</b>  Matriculation or equivalent pass from a recognised board or institute.	Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:</b>	Not applicable.
1. Director or Deputy Secretary (Administration), Ministry of Textiles - Chairman	
2. Under Secretary (Establishment) Ministry of Textiles - Member	
3. Under Secretary Ministry of Textiles - Member	

[F. No. A-12018/2/2013-Estt.]

MATIAS BIHAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 2018

**सा.का.नि. 22.**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वस्त्र आयुक्त कार्यालय (समूह ग, और 'घ' अराजपत्रित) पद भर्ती नियम 1989, जहां तक उनका संबंध लागत अधिकारी के पद से है उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है वस्त्र मंत्रालय वस्त्र आयुक्त कार्यालय में लागत अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्: -

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, वस्त्र आयुक्त कार्यालय, लागत अधिकारी समूह 'ख' (अराजपत्रित) पद भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ(2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वहीं होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की हो, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की हो।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात से, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं पड़ेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. लागत अधिकारी	4* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसूचित	स्तर - 6 (रु.35400-1,12,400/-)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(6)	(7)	(8)
<p>30 वर्ष से अधिक न हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक छूट शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी (न की वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के विहित की गई है)</p>	<p><b>आवश्यक:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से लागत विषय के साथ वाणिज्य या अर्थशास्त्र में डिग्री।</li> <li>2. लागत और वित्तीय समस्याओं पर विचार करने एवं आर्थिक समाचार एकत्रित करने वित्तीय/लागत रिपोर्ट तैयार करने में मान्यता प्राप्त संस्थान या संगठन से 2 वर्ष का अनुभव।</li> </ol> <p><b>वांछनीय:</b> किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. वाणिज्य या अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री।</li> <li>2. कम्प्यूटर ऑपरेशन में डिप्लोमा या सर्टिफिकेट कोर्स</li> </ol> <p><b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए/संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंध अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए/कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के</p>	लागू नहीं होता

	विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	
--	---	--

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वह श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	
(9)	(10)	(11)	
दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।  <b>टिप्पणी:</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति अथवा लंबी बीमारी अथवा अध्ययन अवकाश अथवा अन्य किन्हीं परिस्थिति में एक वर्ष अथवा अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केंद्रीय सरकार ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जा सकेगी। (क) 1. जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है या जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (29200-92300) रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छः वर्ष सेवा की हो। (ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।  <b>टिप्पणी 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।  <b>टिप्पणी 2:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	लागू नहीं होता	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ब' विभागीय पुष्टि समिति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अतिरिक्त अथवा संयुक्त वस्त्र आयुक्त	- अध्यक्ष
2. किसी बाहरी कार्यालय से एक अधिकारी	- सदस्य
3. निदेशक या उप निदेशक जो प्रशासन प्रभारी हो	- सदस्य

[मिसिल सं. ए-46013/29/2016-स्था.]

जयश्री शिवकुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 9<sup>th</sup> January, 2018

**G.S.R. 22.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Textile Commissioner (Group C and D Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the post of Costing Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Costing Officer in the Office of the Textile Commissioner, Ministry of Textiles, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Textile Commissioner, Costing Officer (Group 'B' Non-Gazetted post) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and level in the pay matrix.**—The number of post, its classification and the level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.** —The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Costing Officer	4* (2018) *( Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B' Non – Gazetted, Non-Ministerial.	Level - 6 (Rs. 35,400-1,12,400/-).	Not applicable	Not exceeding 30 years  <b>Note 1:</b> Relaxable to Government Servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  <b>Note 2:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for Direct Recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruit or by promotion or by deputation or transfer and percentage of posts to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<b>Essential:</b> (i) Degree in Commerce or Economics from a recognised University with costing as one of the subject; (ii) two years' experience in dealing with costing and financial problems, collecting economic intelligence and preparing financial or costing reports from a recognised institute or an organisation.  <b>Desirable:</b> (i) Master Degree in Commerce or Economics from a recognised University; (ii) Diploma or Certificate course	Not applicable	Two years	By direct recruitment :-  <b>Note :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government, -  (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) having six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level -5 (Rs. 29200-92300) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department;

<p>in Computer Operation.</p> <p><b>Note 1:</b> The qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			<p>and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum – age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--	--	---

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Not applicable	<p><b>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</b></p> <p>(1) Additional or Joint Textile Commissioner -Chairman</p> <p>(2) Officer from other office (outside)- Member</p> <p>(3) Director or Deputy Director in-charge of Administration - Member</p>	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. A-46013/29/2016-Estt.]

JAYASHREE SIVAKUMAR, Under Secy.

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2018

**सा.का.नि. 23.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय परिवार नियोजन फील्ड यूनिट/क्षेत्रीय स्वास्थ्य कार्यालय (चपरासी) भर्ती नियम, 1968 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण के क्षेत्रीय कार्यालयों में बहुकार्य कर्मचारिवृंद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण क्षेत्रीय कार्यालय, बहुकार्य कर्मचारिवृंद (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व कर्मचारियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम (1)	पदों की संख्या (2)	वर्गीकरण (3)
बहुकार्य कर्मचारिवृंद	38* (2018)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय

वेतन मैट्रिक्स में स्तर (4)	चयन अथवा अचयन पद (5)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा (6)
स्तर - 1 (18,000 -39,900 रु.)	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच  (आयु केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

		<p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो उसम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, जागलैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
		<b>टिप्पण :</b> दो वर्ष की अवधि जिसमें दो सप्ताह का अनिवार्य प्रेरक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करने की अवधि भी है।

<b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा।
(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा पदधारियों की प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकती है :	लागू नहीं होता
<p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर -1 (18000-39900 रु.) वाले पदों में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता है।</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।
1. ज्येष्ठ क्षेत्रीय निदेशक/ क्षेत्रीय निदेशक - अध्यक्ष	
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी - सदस्य	
3. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में संबद्ध प्रशासनिक अनुभाग का उप निदेशक, प्रशासन/ अनुभाग अधिकारी - सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/02/2015-आर डी]

गोपाल कृष्ण शुक्ल, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 10<sup>th</sup> the January, 2018

**G.S.R. 23.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Family Planning Field Units/Regional Health Offices (Peons) Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Offices of Health and Family Welfare, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Offices of Health and Family Welfare, Multi-Tasking Staff, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, and level in the pay matrix.**— The number of post, its classification, and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** —Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Multi-Tasking Staff	38* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Non-Ministerial.	Level 1 (Rs. 18,000-39,900)

Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Not applicable	Between 18 and 25 years of age.  (Relaxable for departmental candidates upto the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)  <b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)  <b>Note 2:</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Class X pass from a recognised Board.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
(8)	(9)
Not applicable.	2 years.  <b>Note:</b> The period of two years shall include successful completion of mandatory induction training of two weeks duration.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(10)	(11)
By direct recruitment.  <b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government : (A) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in posts in level 1 (Rs. 18,000- 39,900) in the pay matrix; and (B) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column (7).	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of –</b>	Not applicable.
(1) Senior Regional Director/Regional Director – Chairman	
(2) Chief Medical Officer – Member	
(3) Deputy Director Administration/ Section Officer of the concerned administrative section in the Directorate General of Health Services – Member	

[F. No. A-12018/02/2015-RD]

GOPAL KRISHNA SHUKLA, Under Secy.